



ปั้นคุณให้เป็นนักกลยุทธ์ HR แห่งอนาคตด้วย AI

โลกของการทำงานได้เปลี่ยนไปแล้ว
การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบเดิมไม่เพียงพออีกต่อไป
องค์กรยุคใหม่ต้องการผู้นำที่สามารถผสานกลยุทธ์เข้ากับข้อมูล
และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

หลักสูตร IOL2202: การวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ
องค์กรด้วยระบบปัญญาประดิษฐ์ คือเส้นทางการเปลี่ยนแปลง
ที่จะติดอาวุธให้คุณด้วยทักษะที่จำเป็นที่สุดในศตวรรษที่ 21

รหัสวิชา : IOL2202

หลักสูตร: บริหารธุรกิจบัณฑิต (นวัตกรรมการพัฒนาผู้นำองค์กร)

สถาบัน : วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

นี่คือ 4 ความสามารถที่คุณจะเชี่ยวชาญ



เข้าใจแก่นแท้

CLO1: อธิบายแนวคิดและหลักการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ และประยุกต์ใช้ AI ในการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ



ออกแบบอย่างสร้างสรรค์

CLO3: ออกแบบกระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ที่ขับเคลื่อนด้วย AI และนำเสนอแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในบริบทองค์กร



วิเคราะห์ด้วยข้อมูล

CLO2: วิเคราะห์ข้อมูลและพยากรณ์ความต้องการกำลังคนโดยใช้เครื่องมือ AI เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ขององค์กร



นำอย่างมีจริยธรรม

CLO4: แสดงความรับผิดชอบและตัดสินใจโดยยึดหลักจริยธรรม โปร่งใส และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เมื่อใช้ AI ในงาน HR

ผู้นำทางของคุณตลอดการเดินทาง



อาจารย์ ดร.ทวัชชัย สู่เพื่อน

อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์ในยุคดิจิทัล
และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาองค์กร



Email: tawatchai.so@ssru.ac.th



Office: อาคารเหมวดีพิทักษ์ (อาคาร 37) ชั้น 3
วิทยาลัยนวัตกรรมและการจัดการ

แผนที่การเดินทาง 16 สัปดาห์: จากรากฐานสู่การประยุกต์ใช้จริง

Phase 3: นำสู่การปฏิบัติจริง (Weeks 11-16)

- การนำแผนไปปฏิบัติและการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- การวิเคราะห์และออกแบบงานด้วย AI (NLP)
- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้วย AI-Powered Systems
- การรับมือกับ Algorithmic Bias

Phase 2: ติดตั้งเครื่องมือวิเคราะห์และพยากรณ์ (Weeks 5-10)

- การบูรณาการกลยุทธ์ (Strategy Map & KPIs)
- People Analytics และ HR Metrics ขั้นสูง
- การพยากรณ์ความต้องการกำลังคนด้วย AI และ Machine Learning




Phase 1: วางรากฐาน HR เชิงกลยุทธ์ (Weeks 1-4)

- ประเมิน HR ยุคดิจิทัลและบทบาทของ AI
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (PESTEL, SWOT)
- จริยธรรมและความรับผิดชอบในการใช้ AI

เราวัดผลการเติบโตของคุณอย่างไร



Detailed Assessment Plan

-  **ทดสอบย่อย (3 ครั้ง):** ประเมินความเข้าใจในแนวคิดพื้นฐานและการวิเคราะห์ข้อมูล (วัดผล CLO1, CLO2, CLO3)
-  **มอบหมายงาน (2 ครั้ง):** ประเมินทักษะการออกแบบและประยุกต์ใช้ AI ในการวิเคราะห์งานและสรรหาบุคลากร (วัดผล CLO3, CLO4)
-  **สอบกลางภาคและปลายภาค:** ประเมินความรู้ความสามารถครอบคลุมทุกผลลัพธ์การเรียนรู้ (วัดผล CLO1-CLO4)

นิยามของความเป็นเลิศ: ก้าวข้ามความคาดหวัง

CLO2 - การวิเคราะห์ด้วยข้อมูล

สิ่งที่เรามองหา:

Exceeds Expectation (สูงกว่าเกณฑ์):

คุณสามารถวิเคราะห์ข้อมูล HR ได้อย่างลึกซึ้ง เชื่อมโยงข้อมูลจากหลายแหล่ง ใช้เครื่องมือ AI ได้อย่างชำนาญ สามารถตั้งสมมติฐานเชิงกลยุทธ์ และให้เหตุผลประกอบอย่างเป็นระบบ น่าเชื่อถือ และนำไปใช้ได้จริงในองค์กร

CLO4 - การนำอย่างมีจริยธรรม

สิ่งที่เรามองหา:

Exceeds Expectation (สูงกว่าเกณฑ์):

คุณสามารถประเมินสถานการณ์ทางจริยธรรม ได้อย่างรอบด้าน มีวิจารณญาณสูง ใช้ AI อย่างปลอดภัย โปร่งใส เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสามารถเสนอแนวทางปรับปรุงมาตรฐาน จริยธรรมขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

การเปลี่ยนแปลงของคุณคือส่วนหนึ่งของภาพที่ใหญ่กว่า



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
Suan Sunandha Rajabhat University

สอดคล้องกับวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย: “ผู้นำการสร้างมืออาชีพเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

รายวิชานี้สร้าง "มืออาชีพ" ที่พร้อมสำหรับโลกยุคดิจิทัล สามารถใช้ข้อมูลและ AI พัฒนางองค์กรได้อย่างมีกลยุทธ์และรับผิดชอบต่อสังคม

Contribution to Sustainable Development Goals (SDGs)



ส่งเสริมทักษะด้านเทคโนโลยีและ
การเรียนรู้ตลอดชีวิต



พัฒนากำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิ
ภาพและสร้างงานที่มีคุณค่า



ส่งเสริมนวัตกรรมในระบบ
บริหารทรัพยากรมนุษย์



สร้างระบบการทำงานที่โปร่งใส
และเป็นธรรม

เครื่องมือและแหล่งเรียนรู้ที่สนับสนุนความสำเร็จของคุณ

Learning Platforms

**SSU
DLP**

SSRU Digital Learning Platform (SSRU DLP):
แพลตฟอร์มหลักสำหรับการเรียนรู้ ส่งงาน และติดตามผล



Supporting Platforms

Digital Toolkit

Productivity



Creativity & Collaboration



Mural

Knowledge Hubs

Professional Insights



Global Trends



Deloitte.

เริ่มต้นบทต่อไปของคุณ: ผู้นำ HR ที่ขับเคลื่อนอนาคต

รายวิชา IOL2202 ไม่ใช่แค่การเรียนรู้เกี่ยวกับ AI ในงาน HR แต่คือการเปลี่ยนมุมมองของคุณต่อบทบาทของ "คน" ในองค์กร คุณจะไม่ได้เป็นเพียงผู้ปฏิบัติงาน แต่เป็นนักยุทธศาสตร์ที่สามารถใช้ข้อมูลเพื่อสร้างคุณค่า เป็นผู้นำที่เข้าใจเทคโนโลยีและจริยธรรม และเป็นกำลังสำคัญในการสร้างองค์กรที่พร้อมสำหรับความท้าทายแห่งอนาคต

**ก้าวสู่การเป็น "มืออาชีพเพื่อพัฒนา
สังคมอย่างยั่งยืน" ไปกับเรา**